

TÁJÉKOZTATÓ

az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi típusú nyugellátásban részesülők keresetkorlátozásának 2009. és 2010. évi szabályai összehasonlításáról
(a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/B. §-a alapján)

	A 2009. évben érvényes szabályozás	A 2010. évben érvényes szabályozás
Ellátás típus	<ul style="list-style-type: none"> - előrehozott öregségi nyugdíj, - csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj, - karkedvezményes nyugdíj, - korengedményes nyugdíj, - bányásznyugdíj, - az ún. „művész” nyugdíj, - szolgálati nyugdíj * 	<ul style="list-style-type: none"> - előrehozott öregségi nyugdíj, - csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj, - karkedvezményes nyugdíj, - korengedményes nyugdíj, - bányásznyugdíj, - az ún. „művész” nyugdíj, - szolgálati nyugdíj *, - polgármesterek öregségi nyugdíja**, - országgyűlési képviselők öregségi nyugdíja **
Az ún. éves keretösszeg	71.500 Ft x 12 = 858.000 Ft	73.500 Ft x 18 = 1.323.000 Ft
A szünetelés időtartama	A nyugdíj folyósítását az éves keretösszeg elérését követő hónap 1. napjától az év végéig kell szüneteltetni. (Ha a keretösszeg túllépésére decemberben kerül sor, a decemberi nyugdíjat vissza kell fizetni.)	A nyugdíj folyósítását az éves keretösszeg elérését követő hónap 1. napjától az év végéig kell szüneteltetni. (Ha a keretösszeg túllépésére decemberben kerül sor, a decemberi nyugdíjat vissza kell fizetni.)
Bejelentési kötelezettség	Általános szabályok szerint.	A nyugellátásban részesülő személynek az általános szabályok szerinti bejelentési kötelezettségen túl az éves keretösszeg elérését – annak bekövetkezésétől számított 10 munkanapon belül – a folyósítási törzsszámra való hivatkozással be kell jelentenie a Nyugdíj-folyósító Igazgatósághoz. ***
Megjegyzés	---	A 2008. január 1-jét megelőző időponttól megállapított nyugdíjban részesülőkre a keresetkorlátozás nem vonatkozik.

* A hivatásos szolgálat külön törvény szerinti felső korhatárának betöltését követően a szüneteltetésre nem kerülhet sor.

** A 2009. december 31-ét követően szerzett keresetek, jövedelmek vehetők figyelembe.

*** A bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén a nyugdíjas az esetleges jogalap nélkül kifizetésre kerülő ellátás teljes összegének visszafizetésére kötelezhető.

TÁJÉKOZTATÓ

az irányadó nyugdíjkorhatárt még be nem töltött – egészségkárosodáson alapuló – saját jogú nyugellátásban részesülők keresetkorlátozásának 2010. évi szabályairól
 [(1997. évi LXXXI. törvény, 2007. évi LXXXIV. törvény)]

Ellátás típusa	A folyósított ellátás összegének 50 %-os mértékű csökkentésének feltétele	Megszüntetés feltétele	Megjegyzés
Rokkantsági nyugdíj Baleseti rokkantsági nyugdíj (egészségkárosodás mértéke: 50-79 %, azaz III. csoportos rokkant vagy baleseti rokkant)	---	Hat egymást követő hónap bruttó keresetének a havi átlaga meghaladja a folyósított rokkantsági nyugdíj összegének a kétszeresét és a minimálbér összegét (2010-ben 73.500 Ft).	Az EGT tagállamban, illetőleg szociálpolitikai vagy szociális biztonsági egyezményrel érintett tagállamban végzett keresőtevékenységből származó kereset, jövedelmet is figyelembe kell venni.
Rehabilitációs járadék	Három egymást követő hónap nettó keresetének a havi átlaga meghaladja a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlagkereset 90 %-át (ill. ennek a nyugdíjemelések mértékével növelt összegét), de legalább a minimálbér összegét (2010-ben 73.500 Ft).	Hat egymást követő hónap nettó keresetének a havi átlaga meghaladja a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlagkereset 90 %-át (ill. ennek a nyugdíjemelések mértékével növelt összegét), de legalább a minimálbér összegét (2010-ben 73.500 Ft).	Az EGT tagállamban, illetőleg szociálpolitikai vagy szociális biztonsági egyezményrel érintett tagállamban végzett keresőtevékenységből származó kereset, jövedelmet is figyelembe kell venni.

Az átmeneti járadékban, rendszeres szociális járadékban részesülők keresetkorlátozásának szabálya 2010. január 1.-től

Az átmeneti járadékban, rendszeres szociális járadékban már 2007. december 31-én részesülő személyek 2010. január 1-je előtt a 2007. december 31-én hatályos rendelkezések szerint folytathatnak kereső tevékenységet. Ezen személyi kör esetében 2009. december 31-e után, illetőleg a 2007. december 31-ét követő időponttól megállapított átmeneti, rendszeres szociális járadékban részesülő személyek esetében, **amennyiben keresőtevékenységet folytatnak és hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetük, jövedelmük havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegének 80%-át, a járadékra való jogosultságot meg kell szüntetni.**

Jogszabályok: 1997. évi LXXXI. törvény 22/A.§, 36/D és 36/G. §, 83/B. §

387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet